

Een schat aan **technische ervaring** via detacheringsbedrijf **TSL**

TSL (Technische Serviceverlening Leerdam) is een technisch detacheringsbedrijf dat bedrijven in de regio voorziet in goed geschoold, ervaren technisch personeel. Dankzij de combinatie met Alrometall en TSL Automatisering is TSL ook in staat om machineonderdelen te leveren en machinelijnen of -parken in bedrijf te stellen.

Samen met oprichter Leo Verkerk kunnen zijn zoons Nick (TSL), Richard (Alrometall) en Lennart Verkerk (TSL Automatisering) kunnen daarmee een compleet technisch dienstenpakket aanbieden aan bedrijven in de regio. Leo Verkerk richtte in 2007 TSL Leerdam op. Hij was vele jaren hoofd technische dienst geweest in het bedrijfsleven en zag hoe het steeds moeilijker werd om goede mensen te vinden. Daar sprong hij op in. Tegenwoordig heeft TSL elke dag zestig mensen op de weg. „Storingsmonteurs, machinebouwers, paneelbouwers, werkvoorbereiders”, zo somt Nick Verkerk op. „We werken voor bedrijven in een straal van ongeveer vijftig kilometer rondom Leerdam, maar draaien daar overal mee, dus ook bij werkzaamheden in het buitenland. Onze mensen zijn mbo niveau 4 geschoold of hebben veel ervaring. De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 45 jaar. Met deze doelgroep hebben we volop kennis en ervaring in huis.”



TSL detacheert vooral mensen naar bedrijven in de foodindustrie. Zij vinden via TSL kwalitatief, goede en allround technische krachten die zowel mechanisch als elektronisch onderlegd zijn. „Zoals we medewerkers zoeken die bij ons passen, werken we ook samen met bedrijven die daarmee matchen”, stelt Nick Verkerk. „Elk bedrijf heeft zijn eigen karakter en sfeer. We kiezen de mensen die daar op hun plaats zijn, liefst ook zo dicht mogelijk bij waar ze zelf wonen. Dit is een win-winsituatie voor opdrachtgever en werknemer.”

„De medewerker staat bij ons voorop. Die heeft een goede cao, een auto van de zaak en werkkleding. En wij zorgen ervoor dat hij op

een plek zit waar hij uitgedaagd wordt in het werk. Ze hebben een contract voor onbepaalde tijd. Omdat we opdrachtgever en werknemer zorgvuldig aan elkaar koppelen ontstaan vaak langdurige combinaties.”

Maar ook korter lopende dienstverbanden zijn mogelijk, bijvoorbeeld voor een paar weken of maanden. Er zijn ook bedrijven die met TSL afspraken hebben over losse onderhoudsdagen. „Die hebben bijvoorbeeld elke maand een dag vier monteurs nodig voor onderhoudswerk aan het machinepark”, vertelt Nick Verkerk. „Via ons krijgen ze elke maand dezelfde vier mensen over de vloer. Die kennen ze goed. Zo weten ze wat ze in huis hebben.”



TSL Alrometall

In 2015 nam TSL het verspaningsbedrijf Alrometall over, dat gevestigd is op hetzelfde bedrijventerrein: Nieuw Schaik in Leerdam. Alrometall maakt machineonderdelen van metalen en kunststoffen, wat voor de klanten van TSL een welkome aanvulling is. „In de foodindustrie wordt met continue 24/7 processen gewerkt dus als daar een onderdeel kapot is moet het snel worden vervangen. Die kunnen onze monteurs rechtstreeks bij Alrometall laten maken.”

Alrometall is een bloeiend verspaningsbedrijf dat juist uitgebreid heeft met zevenhonderd vierkante meter vloeroppervlak en het machinepark sterk heeft verruimd.

TSL Automatisering

Het laatst toegevoegde bedrijfs onderdeel is TSL Automatisering waar hbo-geïnschoolde programmeurs in dienst zijn. Deze onderneming is gespecialiseerd in het in bedrijf stellen en testen van nieuwe machinelijnen en -parken en die machineparken optimaal te laten functioneren. Dat doen de medewerkers van TSL in binnen- en buitenland voor hun klanten.

„Alrometall maakt een machineonderdeel, de monteurs van TSL plaatsen het in de machine en TSL Automatisering zet de machines in bedrijf”, schetst Nick Verkerk de aanvullende waarde van de drie bedrijfstakken. „Zo bieden we het complete pakket aan.”

Jongeren

TSL werkt van oudsher hoofdzakelijk met zeer ervaren technici, maar heeft de poort ook geopend staan voor de enthousiaste opkomende generatie. „Regelmatig nemen we mbo-stagiairs aan”, besluit Nick Verkerk. „Zij lopen met onze ervaren mannen mee en leren hun vak zo ook in de praktijk. We kunnen goede, jonge technische mensen straks tenslotte allemaal goed gebruiken.”

www.tslbv.com